附件2

**赋予科研人员职务科技成果所有权或**

**长期使用权试点单位工作方案编制提纲**

一、意义与必要性

结合单位实际，赋权试点拟解决成果转化的具体问题和障碍，对提升创新能力、激发单位和科研人员积极性可能产生的作用与影响等。

二、前期工作基础

本单位科技创新研发能力、成果数量(知识产权)、应用前景，开展“五技”合同登记和科技成果转化年报统计相关情况，近三年成果转化的方式、数量、金额、收益分配情况和取得的经济社会效益等，已有成果转化和知识产权管理的组织体系、工作人员、管理制度、技术转移机构建设情况。对落实促进科技成果转化“三部曲”的总体情况。

三、工作思路

本单位开展赋权试点的主要思路和原则。

四、试点目标

本单位开展赋权试点的目标、实施周期、成果范围、知识产权类型、成果数量、预期成效等。

五、试点主要工作任务

1.本单位职务科技成果赋权管理的组织架构、工作流程、责任部门。

2.建立本单位赋权成果负面清单制度。

3.梳理本单位拟开展赋权、促进转化应用的初步成果清单。

4.本单位赋权的管理制度、条件要求、范围类型、协议签署、工作流程、决策机制和转化收益分配机制等。

5.本单位的科技成果转化服务体系建设，专业化技术转移机构组织建设、功能作用、服务内容等。

6.本单位赋权试点相关资产管理和风险防控机制，促进成果转化的考核评价机制与科研诚信机制建设。

7.其他试点任务。

六、组织实施

 试点单位内部协调推进试点工作，建立信息平台、开展政策宣传培训，及时总结经验等相关问题的组织机制等。